

2025年度 地方創生テレワークアワード  
地方創生担当大臣賞（離職防止・地方人材の採用・育成・ワーケーション推進部門）受賞

在籍アシスタント400名以上

全員テレワーク

オンラインアシスタントサービス **タスカル**  
T A S K A R



導入企業

900 社突破



テレワーク推進賞

受賞!



株式会社Colors

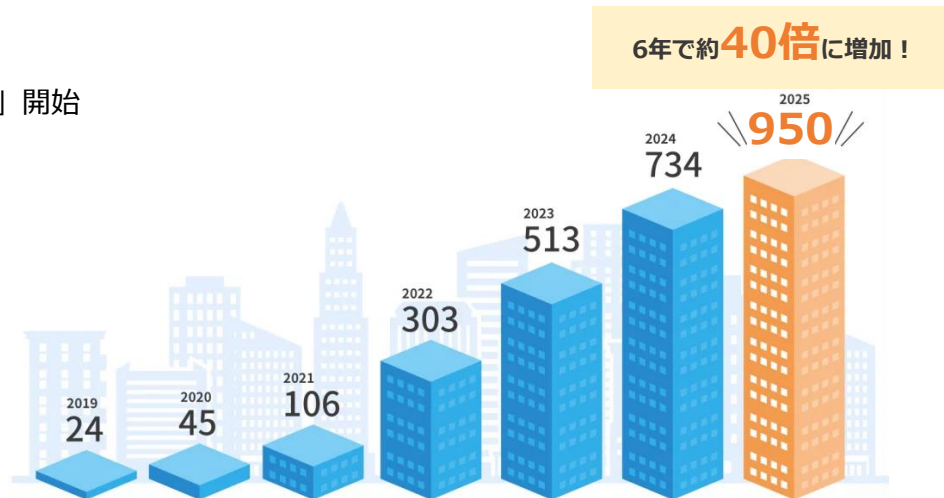
# 株式会社Colorsの概要

2013年8月 創業

2019年2月 オンラインアシスタントサービス「タスカル」開始

現在 利用企業数：累計900社以上

スタッフ数：500名以上



代表の角前は、次女の先天性心疾患を機に大阪の実家へ移住し、妻も通院支援のため大好きな仕事を諦めた経験をしています。

自身が大阪に生活の拠点を移したことから、「どこにいても柔軟に働ける社会の必要性」を痛感したこと、そして自分自身が経営者として自分でなくてもできる仕事を手放したことで働き方が劇的に変わったという経験から、「タスカル」を創業しました。

## 取組の概要



どこからでも連絡一本で業務が進む仕組みを実現



専任ディレクターがまとめる完全チーム制



クラウドツールを駆使して運営



チームによる定期的な勉強会を開催



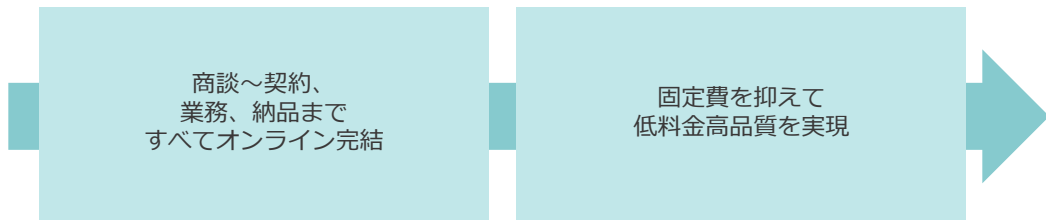
細分化された業務に合わせ適材適所の人材を配置



業務外での関わりが生まれやすい環境を整備

## 取組の効果

### 💡 クライアントにとっても、高品質低料金のサービスを実現



2024年以降の  
新規導入企業のうち

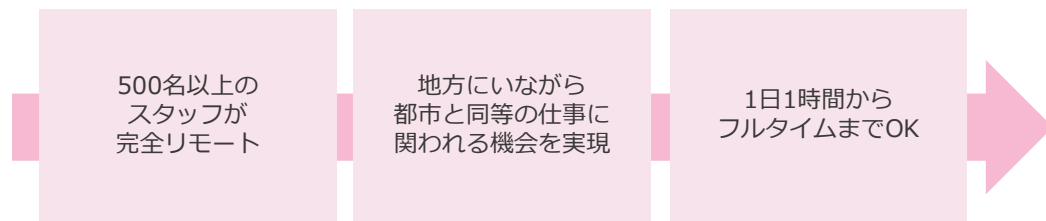
4割 地方  
企業

利用企業累計

950社  
突破

自治体との連携も始まっている

### 💡 時間、場所に縛られることなく、スタッフがモチベーション高く働ける環境を実現



「時間や場所にとらわれない働き方がかなう」と  
全国にスタッフの輪が広がっている

8割  
ママワーカー

5割  
地方在住者

毎月  
20名  
スタッフ増加

## 成功のポイントとこれから



### タスカル成功のポイント

POINT

システムの工夫

コミュニケーションの工夫

2つの工夫でスタッフが生産性高く働ける環境を整備

POINT

地方の活力を創出させるために  
多様な人材が活躍する就業インフラをつくりあげる

POINT

自社のテレワークのノウハウを地方や自治体に展開する事により  
ノウハウを自社内だけで完結させるのではなく  
地方や自治体に根付かせる



## これからのタスカル



C I の策定&行動指針の明確化



チームごとのワークショップなどを通じてスタッフへの浸透

500人が1つの方向へ向かって動いていける組織へ成長を続けていきます



オンラインアシスタントサービス

**タスカル**

T A S K A R



<https://taskar.online/>