

2025年度 地方創生テレワークアワード
地方創生担当大臣賞（離職防止・地方人材の採用・育成・ワーケーション推進部門）受賞

在籍アシスタント400名以上 全員テレワーク

オンラインアシスタントサービス タスカル
TASKAR



Copyright© 2025 Colors inc. All rights reserved.

Colors
株式会社Colors

株式会社Colorsの概要

2013年8月 創業

2019年2月 オンラインアシスタントサービス「タスカル」開始

現在 利用企業数：累計900社以上

スタッフ数：500名以上

6年で約40倍に増加！



代表の角前は、次女の先天性心疾患を機に大阪の実家へ移住し、妻も通院支援のため大好きな仕事を諦めた経験をしています。

自分が大阪に生活の拠点を移したことから、「どこにいても柔軟に働ける社会の必要性」を痛感したこと、そして自分自身が経営者として自分でなくてもできる仕事を手放したことで働き方が劇的に変わったという経験から、「タスカル」を創業しました。

取組の概要



どこからでも連絡一本で業務が進む仕組みを実現



専任ディレクターがまとめる完全チーム制



クラウドツールを駆使して運営



チームによる定期的な勉強会を開催



細分化された業務に合わせ適材適所の人材を配置



業務外での関わりが生まれやすい環境を整備

取組の効果



クライアントにとっても、高品質低料金のサービスを実現

商談～契約、
業務、納品まで
すべてオンライン完結

固定費を抑えて
低料金高品質を実現

2024年以降の
新規導入企業のうち

4割 地方
企業

利用企業累計
950社突破

自治体との連携も始まっている



時間、場所に縛られることなく、スタッフがモチベーション高く働ける環境を実現

500名以上の
スタッフが
完全リモート

地方にいながら
都市と同等の仕事に
関われる機会を実現

1日1時間から
フルタイムまでOK

「時間や場所にとらわれない働き方がかなう」と
全国にスタッフの輪が広がっている

8割
ママワーカー

5割
地方在住者

毎月
20名
スタッフ増加

成功のポイントとこれから



タスカル成功のポイント



システムの工夫

コミュニケーションの工夫

2つの工夫でスタッフが生産性高く働ける環境を整備



地方の活力を創出させるために
多様な人材が活躍する就業インフラをつくりあげる



自社のテレワークのノウハウを地方や自治体に展開する事により
ノウハウを自社内だけで完結させるのではなく
地方や自治体に根付かせる



これからのタスカル



C I の策定&行動指針の明確化

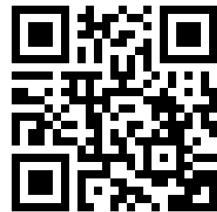


チームごとのワークショップなどを通じてスタッフへの浸透

500人が1つの方向へ向かって動いていける組織へ成長を続けていきます



オンラインアシスタントサービス



<https://taskar.online/>